

1.) Motioner till 2010 års Stämman i SKB

Motion av Styrelse kandidaten Ove Seltmann Köande

För att om möjligt förhindra att valet av styrelse medlemmar blir slentrianmässigt accepterade av fullmäktige.

Föreslås att votering alltid ska genomföras minst en gång vid val av varje styrelseledamot.

2.) Motion av styrelsekandidaten Ove Seltmann Köande

Reducera byggandet i SKB.

Med tanke på trenden av minskade reallöner och ökande arbetslöshet som pågått under flera decennier föreslås att SKB minskar bygg verksamheten till intervallet 30- 40 nya bostäder per år. Hyror, fonderingar och insatser kan då förbli oförändrade under många år framöver.

Motivering.

Vi bör ställa oss frågan. Hur stort Stockholm vi vill ha? Vill vi medverka till att det blir större och dessutom betala för det i form av höga hyror, medlemsavgifter och fonderingar? Det kan inte tas för givet att SKB alltid ska bygga!

Ove Seltmann Köande www.autonatur.net

3.) Motion av styrelsekandidaten Ove Seltmann Köande

SKB stadga § 2

Föreslås ändras till att inledas med. kunna

”bedriva byggverksamhet för att i första hand upplåta bo-

stadslägenheter med kooperativ hyresrätt för permanent boende åt föreningens medlemmar, ‘

Detta ”kunna” indikerar att föreningen inte måste bygga, det är således inte föreningens prioriterade ändamål att bygga.

4.) Motion av styrelsekandidaten Ove Seltmann Köande

Förslag till ny stadga § 2 Ändamål.

Nr 6. Ändamålet med SKB ska vara att ge medlemmarna via turordning det billigaste boendet i Stockholm i förhållande till läge och ålder på närliggande bostäder.

Motivering

Med tanke på att SKB medlemmar i praktiken ärver tidigare generationers fastigheter i SKB och detta skattefritt så bör lönsamheten för de boende i SKB öka i form av lägre hyror.

5) Motion

Person rösta på Ove Seltmann /SD www.seltmann.se Köande

Styrelsen föreslås rekommendera SKB medlemmar att person rösta på Ove Seltmann (Sverigedemokraterna) i riksdagsvalet 2010. Detta för att gynna SKB lobbings verksamhet i Riksdagen till förmån för SKB. (kooperativt boende) Tag en blank valsedel och skriv x Ove Seltmann Sverigedemokraterna på denna.

Den största frågan som SKB bör gynnas av är lagändring att ändra hyreslagen så att det INTE blir möjligt att byta bort föreningens bostäder och därmed göra dessa i praktiken oåtkomliga för de köande.

6) Motion av Ove Seltmann köande www.autonatur.net

SKB styrelse föreslås notera olika aspiranternas kostnadslägen vid nyanställningar i SKB på så vis kan föreningen få en uppfattning om minsta teoretiska personalkostnader och det faktiska läget.

Motivering

Exempelvis Nystartsjobb och instegsjobb ger olika kostnadslägen för SKB. Sammantaget för hela SKB handlar det om stora pengar som påverkar SKB medlemsnytta.

Att anställa personal inom SKB bör ske på de gynnsammaste kostnadsvillkoren för SKB i kombination med lämplighet.

Vad är rimligt att arbetstagaren lär sig på arbetsplatsen och vad är nödvändiga förkunskaper?

Exempel:

På 30 månader kan pris skillnaden vara ca 500 000kr för en som har tillgång till nystartsjobb och en som inte har tillgång till nystarts jobb. En nyanländ invandrare kan få 75% av lönen betald av staten. (inte undra på att man vill in i Riksdagen och skrika) Observera att de olika löntagarna har samma bruttolön.

Det är inte acceptabelt att till varje pris få den mest kompetenta personal. Utgångspunkten bör vara att all personal utvecklas och blir bättre. Därför är kostnaden för personal viktigare än erfarenhet. Även sannolikheten att stanna i tjänsten en längre tid och intresse har stor betydelse men givetvis är det inte lika förutsägbart som ingångskostnad.

Ove Seltmann konkurrerade med 32 månaders nystartsjobb med motsvarande värde av 64 arbetsgivareavgifter om tjänsten som förvaltningsassistent.

Enligt uppgift via telefon den 28 januari 2010 så var 6 stycken kallade till intervju av 180 sökande. De tyngsta skälen för att bli kallad var ”erfarenhet av liknade jobb.”

Claes Göthman bör redogöra för vad den personen kostar som han nu januari/februari anställer som förvaltnings assistent. Vad kostade hela anställningsprocessen?

Enligt den facklige representanten Süssie Schüberg så är jobbet som förvaltningsassistent ”inget svårt jobb.” ”Det lär man sig”